Business Report No.1501

ゆびすい経営レポート

今月のトピック Part 1

贈与税調査、申告漏れ216億円把握 非違件数の 9 割近くが無申告事案

今月のトピック Part 2

中途社員の経歴 「盛り盛りくん」「盛りたガール」には気をつけよう

信頼と安心、そして未来へ…
YUBISUI
ゆびすいグループ 税理士法人ゆびすい／指吸会計センター株式会社／司法書士法人ゆびすい登記センター／社会保険労務士法人ゆびすい労務センター／公認会計士事務所
URL：http://www.yubisui.co.jp/ ゆびすい 検索
0120-640-171

詳しくは中面をご覧ください!! ▸▸

OPEN ここを開いてください!

今月のトピック
Part 1

贈与税調査、申告漏れ216億円把握 非違件数の 9 割近くが無申告事案

国税庁では、相続税の補完税である贈与税の適正な課税を実現するため、積極的に資料情報を収集するとともに、相続税調査など、あらゆる機会を通じて財産移転の把握に努めており、無申告事案を中心に、積極的な調査を実施している。贈与税調査は、相続税の実地調査の際に生前の財産移転の把握を行うことによって無申告が判明することが多いが、2013年度は相続税の実地調査の減少の影響から贈与税の実地調査件数も減少した。

今年 6 月までの 1 年間(2013事務年度)における贈与税の実地調査は3,786件(前事務年度比17.7%減)行い、うち約90%に当たる3,424件(同17.5%減)に申告漏れ等の非違があり、その申告漏れ課税価格216億円(同3.1%減)を把握、75億円(同18.4%増)を追徴課税した。
実地調査 1 件当たりの申告漏れ課税価格は571万円(同17.7%増)で追徴税額は197万円(同43.8%増)となる。

贈与税で問題なのは、贈与税の申告漏れ等非違件数の86.2%と 9 割近くが無申告事案であることだ。申告漏れ財産の内訳をみると、「現金・預貯金等」が約107億円(構成比49.5%)で 5 割を占め、「有価証券」が約68億円、「土地」が約 8 億円、「家屋」が約 3 億円と続き、生命保険金や金地金などといった「その他」が約31億円だった。「現金・預貯金等」の贈与は、税務当局にばれまいと高をくくっている納税者が多いことを裏付ける。

税理士の目

大阪事業部　辻本匡範

平成27年度からの相続税の改正に伴い、国税庁は相続税について申告漏れが無いようにすることを一つの目標に掲げているとのこと。つまりそれは補完税である贈与税の申告漏れについても同じことが言えると思います。贈与税の基礎控除額が110万円であることは皆さんよく御存知ですが、記事を読む限りでは、やはり高をくくっている納税者が多いことがよく分かります。
今後は国税庁の目も厳しくなることが想定されます。贈与のあとで、贈与者・受贈者双方が嫌な思いをすることを避けるため、正しい申告をしましょう。

グループ企業だからこそ提供できる完全経営サポート

充実の完全ワンストップ　創業 65 年を超える信頼と実績　200 名を超える専門スタッフ　主要都市を網羅する全国展開

ゆびすいグループ　税理士法人ゆびすい／指吸会計センター株式会社／司法書士法人ゆびすい登記センター／社会保険労務士法人ゆびすい労務センター／公認会計士事務所

URL：http://www.yubisui.co.jp/　ゆびすい　検索　TEL: 0120-640-171　Mail：kigyo-info@yubisui.co.jp

今月のトピック
Part 2

中途社員の経歴
「盛り盛りくん」「盛りたガール」には気をつけよう

現在、中途採用市場が活性化しています。売り手市場で採用に苦労している中小企業は少なくありません。そんななか「立派な経歴だから採用してみたら、口だけで仕事が全然できず戦力外だ」というミスマッチ採用が増えているそうです。こうした企業は、経歴の「盛り盛りくん」「盛りたガール」を採用してしまったのです。

経歴や能力を過大に「盛り」、転職市場に食い込む

経歴の「盛り盛りくん」「盛りたガール」とは、経歴詐称とまではいかなくても、自己の経歴や能力を過大に「盛り」、転職市場に食い込む人材を指します。「課長として部下のマネジメントにかかわってきた」「社運をかけた大きなプロジェクトに携わってきた」「企画力は負けません」というような、企業が欲しがりそうなキーワードで巧みにアピールして、内定を勝ち取るのです。

そして、いざ業務にあたると「できます」「得意です」と豪語していた仕事ができないありさま。いつも周囲がサポートしないと遂行できない状況に陥ってしまうのです。

どうして、このような現象が起きるのでしょう？

それは、応募書類やひと通りの面接だけでは、経歴の中身までは判別できないからです。たとえば、課長などの役職に就いていても、期待通りのスキルがあったかどうかは分かりません。もしかしたら、上司や部下に助けられないと遂行できない課長だったかもしれません。また、注目度の高いプロジェクトにかかわっていたとしても、中途半端にタッチしていただけの可能性もあります。

「最後までやり切る力」を見抜く 2 つの質問

このような「盛り盛りくん」「盛りたガール」を採用しないためにはどうすればいいのでしょう？

それは、採用面接で次の 2 つの質問をしてみることです。

・納期までに仕事を収めてきた割合

・期待通りに仕事が進まなかったときの対処法

これらの質問で、自分が責任をもって最後まで行った仕事の仕上がり具合や、仕事を「最後までやり切る力」を確認します。これらをチェックするだけで、上辺の経歴と巧みなアピールに惑わされることなく、良質な人材を採用できるようになるでしょう。

社労士の目

社会保険労務士
山内洋佑

採用活動がうまくいかない状況が続くと採用側が疲弊してしまい、求める人材像にブレが生じていたり、選考自体が疎かになっていたりという状況に陥ることがあります。このような中で魅力的な経歴や能力をアピールしてくる「盛り盛りくん」や「盛りたガール」はより魅力的に感じてしまうものです。
どれだけ選考を重ねても採用におけるミスマッチは起こり得ます。
選考の手段や方法を見直すことも重要ですが、採用後の対応として、試用期間の設定や教育訓練に関する定めを設けるなどの就業規則等の整備も十分検討しておく必要があります。

ゆびすいは、契約前の「相性マッチングサービス」をお勧めしています

契約までに何をするの？
- ☑ お客様のニーズをヒアリングにてご確認致します
- ☑ 過去の決算分析からお客様の会社の強み、弱みを把握し、ご説明致します
- ☑ これからの企業経営についてご提案致します

これらの業務を通じて、
ゆびすいの担当者との相性を
ご確認頂きます。

ご親族、お知り合いの方などで、

「お困りの方」は、いらっしゃいませんか？

企業経営、税金、起業、不動産、相続、人事労務、その他あらゆる疑問、お悩みを

税理士	社会保険労務士	司法書士
公認会計士	中小企業診断士	ファイナンシャルプランナー

など、各分野の専門家がご相談に応じます。

---------- お気軽にご連絡、ご紹介下さい。----------

ご親族、

お知り合いの方が…

- 『独立開業』を考えている。
- 『相続』について、税金・財産分割・生前贈与・遺言・名義の変更などで悩んでいる。
- 『不動産や株』などの売却、購入をした、又は考えているが、税金や名義変更についてアドバイスが欲しい。
- 商売を営んでいるが、節税、財務、人事労務、その他経営に関する『質の高いアドバイスをしてくれる専門家』を探している。

etc….

ご紹介、無料相談の流れ

1 まずはお電話、又は直接弊社スタッフに相談者様についてお伝え下さい。
0120－640－171 （月～金 9:00～17:00 ）

⇩

2 弊社スタッフが相談者様にお電話、メール等にてご連絡差し上げます。
※ ご相談者様が直接弊社にご連絡いただいても構いません。その際はご紹介者様のお名前をお伝え下さい。

⇩

3 お電話、又はご来社いただき相談者様の疑問について対応いたします。（初回相談60分無料）
※ご相談の日時はお客様のご都合に合わせ、柔軟に対応いたします。
また、お客様のご都合によりお客様のもとへ直接お伺いすることも可能です。

⇩

4 無料相談後、有料サービスのご依頼がある場合には、お見積りをさせていただきます。

⇩

5 お見積りを検討していただき、ご納得いただければ正式に契約成立となります。
高品質なサービスを誠実に提供することをお約束いたします。

よくあるご質問

Q. 相談者は売上もまだ少ない個人事業者ですが、紹介してもよいのですか？

A. 是非ご紹介下さい。弊社のお客様は個人商店から上場企業様まで多岐にわたります。
小規模な個人事業者のお客様もたくさんいらっしゃいますのでご安心下さい。

Q. 相談者に現在契約している税理士がいるのですが、無料相談は可能ですか？

A. 可能です。通常の税務相談や申告書作成については現在ご契約されている税理士に依頼し、
その他顧問税理士に相談しにくい案件について弊社にご相談いただければと思います。
是非一度お問い合わせ下さい。

ご紹介いただきましたお客様は、ゆびすいグループが責任をもってお手伝いをさせていただきます。

初回60分相談無料

TEL：0120－640－171